

11-05-2017

**Προς τη Διοίκηση της Τράπεζας Πειραιώς
Υπόψη κ. Γεωργίου, Γενικού Διευθυντή Ανθρ. Δυναμικού**

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κύριε Γενικέ,

Όπως γνωρίζετε, ο Σύλλογός μας αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο σωματείο στον Όμιλο με 3.000 μέλη. Μετά τη συγκρότηση του νέου ΔΣ του Συλλόγου μας τον περασμένο Αύγουστο και την αλλαγή Διοίκησης στην Τράπεζα, δράτουμε την ευκαιρία της σημερινής μας συνάντησης αφενός για να ζητήσουμε επίσημη ενημέρωση για το νέο μοντέλο της Τράπεζας -μετά τα προγράμματα αναδιάρθρωσης, τις μνημονιακές επιταγές, τα προγράμματα εθελουσίας, τα νέα είδη καταστημάτων e-branches-, αφετέρου για να ζητήσουμε την παρέμβασή σας για την επίλυση των χρονίζοντων προβλημάτων, που αντιμετωπίζουν τα μέλη μας.

Ιεραρχώντας τα εργασιακά μας προβλήματα, ζητούμε:

- **Την Εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας για ΟΛΟ το προσωπικό.** Οφείλουμε να ενημερώσουμε ότι, επειδή το ζήτημα είναι υψίστης σημασίας για τις εργασιακές σχέσεις, ο Σύλλογός μας είναι αποφασισμένος να διεκδικήσει το αδιαπραγμάτευτο αυτό δικαίωμα των εργαζομένων μας με κάθε θεμιτό μέσο.
- **Την υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης,** που έληξε από τον 09/2016, στη διαπραγμάτευση της οποίας έχουμε ζητήσει ως σύλλογος να συμμετάσχουμε, με την αποστολή του προβλεπόμενου εξωδίκου.
- **Την αξιοποίηση των στελεχών που προέρχονται από την ΑΤΕ και την ίση μεταχείρισή τους** με το υπόλοιπο προσωπικό, δεδομένου ότι παρόλο που διαθέτουν πολύτιμη εμπειρία, όλα τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, εξακολουθούμε μετά από 5 χρόνια από την συγχώνευση να αποτελούμε μόνον το 8% περίπου των μεσαίων στελεχών, όταν είμαστε το 25% του συνολικού προσωπικού.
- **Τη βελτίωση των όρων του ομαδικού ασφαλιστηρίου υγείας** (ειδικά του ποσού των 100€ και 500€ που δεν καλύπτεται για την εξωνοσοκομιακή και νοσοκομιακή περίθαλψη και επιβαρύνει τους ασφαλισμένους) και την ένταξή του εντός του πλαισίου επιχειρησιακής σύμβασης.
- **Την ένταξη όλου του προσωπικού στο ομαδικό ασφαλιστήριο αποχώρησης – εφάπαξ** της Τράπεζας, όπως προβλέπεται από τους όρους του ασφαλιστηρίου.

Περαιτέρω:

- **Την καθολική εφαρμογή του ωραρίου σύμφωνα με τις Κλαδικές ΣΣΕ,**
- **την χορήγηση ειδικών αδειών** (σωρευτική-μητρότητας, σχολικές, φοιτητικές, bonus αδειών) που πολλές φορές αρνείται αδικαιολόγητα η Τράπεζα,
- **την αποφυγή μετακινήσεων του προσωπικού τελευταία στιγμή** χωρίς προηγούμενη ενημέρωση,
- **την ανταπόκριση της Τράπεζας σε χρόνια αιτήματα μεταθέσεων συναδέλφων για σοβαρούς οικογενειακούς και οικονομικούς λόγους,**
- **την αποτροπή απαράδεκτων συμπεριφορών ορισμένων Περιφερειακών Διευθυντών,**

